



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ALTIERO SPINELLI"

Via Neruda, 1 - 50018 SCANDICCI (FI) -

TEL. (055) 2591076 - 2591109 FAX: (055) 2590842 - C.F. 80029110485 - COD.MIN. FIIC833004

Sito web: [www.spinelliscandicci.it](http://www.spinelliscandicci.it) - e-mail: [fiic833004@istruzione.it](mailto:fiic833004@istruzione.it) - posta certificata: [FIIC833004@pec.istruzione.it](mailto:FIIC833004@pec.istruzione.it)

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2019/2020 RELAZIONE ILLUSTRATA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

### PREMESSO

In data 16/12/2019, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Statale Altiero Spinelli di Scandicci e la R.S.U., hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 del CCNL 2006/2009;

La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

VISTO il Piano delle Attività del personale ATA adottato con provvedimento prot. 9141/3.2.u del 23/10/2019;

VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 28/10/2019 in cui viene deliberato (Delibera n.21) il Piano dell'Offerta Formativa adeguamento annuale per l'anno scolastico 2019-20;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 16/12/2019 fra la RSU ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 2006/2009 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D. L.gs 141/2011;

VISTA la previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti, per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria di compatibilità della contrattazione rispetto alla disponibilità delle risorse finanziarie predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi in data 23/12/2019;

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

### **Modulo 1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

Data di sottoscrizione Ipotesi di Accordo: 16/12/2019.

Periodo temporale di vigenza: aa.ss. 2019/2020.

Composizione della delegazione trattante Parte Pubblica: Dirigente Scolastico.

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Cisl, Uil, Cgil.

Organizzazioni sindacali firmatarie: Cisl, Uil, Cgil.

Soggetti destinatari Personale dell'Istituto Comprensivo Statale "Altiero Spinelli" di Scandicci.

Materie trattate dal contratto integrativo:

h - utilizzazione del personale docente ed A.t.a. in rapporto al PTOF e al piano delle attività.

i - criteri per le assegnazioni del personale docente ed A.t.a. ai plessi.

j - Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica.

k - Disposizioni in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

l - Trattamento economico accessorio.

m - criteri relativi all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario di lavoro.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione.

L'Ipotesi del Contratto stipulato il 16/12/2019 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.

La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria di compatibilità.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria. (Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011).

### **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).**

#### **Premessa**

L'Istituto Comprensivo Statale "Altiero Spinelli" di Scandicci è composto da n° 4 scuole dell'Infanzia, n° 2 Scuole Primarie, n° 1 Scuola Secondaria di I grado con una popolazione scolastica, alla data odierna, di 1336 alunni.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il POF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2019-2020:

- Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversamente abili;
- Conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- Acquisizione di competenze nell'ottica del quadro europeo sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.



Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

#### **a) Illustrazione delle disposizioni del contratto.**

##### **Titolo Primo- Disposizioni generali.**

Vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata.

##### **Titolo Secondo- Relazioni e diritti sindacali.**

Vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto. In particolare vengono regolamentate: le fasi, procedure e tempi della trattativa, le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17, l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001, i permessi sindacali, le modalità di adesione allo sciopero e alle assemblee sindacali, i servizi minimi da garantire in caso di assemblea sindacale, e sciopero previsto durante i periodi di valutazione e di esami finali.

##### **Titolo Terzo - Risorse.**

Titolo Quarto – Disposizioni particolari per il personale docente ed ATA.

Titolo Quinto - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Titolo Sesto – Quantificazione e utilizzazione FIS per l'a.s. 2019/20.

Viene definito quanto segue:

- Finalizzazione delle risorse del FIS.
- Modalità di conferimento degli incarichi.
- Criteri generali per la ripartizione del fondo delle Istituzione Scolastica (*Parametro ripartizione fondi tra docenti e Ata; quantificazione delle attività rivolte al funzionamento complessivo dell'istituzione scolastica; verifica finale prima della liquidazione dei compensi; incarichi specifici per il personale ATA; modalità di assegnazione dei compensi per le funzioni miste*).

#### **b) Utilizzazione delle risorse oggetto di contrattazione a.s. 2019/20.**

In premessa va detto che non esiste il Fondo Unico di Amministrazione ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) e vengono portati in contrattazione anche finanziamenti finalizzati provenienti da M.I.U.R. e enti pubblici (Comune e Provincia).

La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri vigenti, è per l' a.s. così ripartita (somme Lordo dipendente):

1. Quota funzioni strumentali all'offerta formativa: € 5.069,09.
2. Quota incarichi specifici personale ATA: € 3.397,14.
3. Fondo di Istituto complessivo, calcolato sulla base dei parametri di cui all'intesa MIUR/00.SS. del 26/11/2013 corrispondente a n. 8 punti di erogazione del servizio e totale organico di diritto n. 158 unità - totale lordo € 52.242,05.
4. Finanziamenti finalizzati alle ore complementari di Educazione Fisica – Gruppo sportivo: € 1.167,35.
5. Fondo per la valorizzazione del merito docenti € 18.003,12.
6. Aree a rischio € 2.270,23.
7. Ulteriori residui delle risorse contrattuali dell'a. s. 2018-19 sono pari a: € 5.237,78 lordo dipendente.

## Suddivisione delle risorse tra il personale a.s. 2019/20.

### Attività Istituzionale

Funzioni Strumentali docenti € 5.069,00  
Compenso Collaboratore D.S. € 1.200,00  
Compenso responsabile Sito web € 500,00  
Compenso coordinamento eventi € 385,00  
FIS Docenti Infanzia € 7.519,00  
FIS Docenti Primaria € 14.665,00  
FIS Docenti Secondaria € 8.450,00  
Incarichi specifici personale Ata € 3.380,00  
Indennità di Direzione al DSGA € 5.430,00  
Indennità di Direzione al sostituto del DSGA € 516,00  
FIS personale ATA € 15.483,13  
Attività complementari di educazione fisica € 1.167,35+2.318,93=3.486,28  
Aree a rischio € 2.240,00  
Fondo valorizzazione merito docenti € 18.003,12

Nella ripartizione sono comunque rispettati i vincoli di destinazione dei finanziamenti per progetti specifici, finanziati da Enti Locali o Miur (Educazione Fisica).

Si riporta il dettaglio delle risorse a disposizione per l'a.s. 2019/2020e la loro ripartizione :

Causale	Economie 2018/19	Assegnazioni 2019/2020	Totale dispon.tà 2019/2020 A	Impegni 2019/20 B	Importi non utilizzati C = A-B
FIS	€ 1.954,31	€ 52.242,05	€ 54.196,36	€ 54.148,13	€ 48,23
F. Strumentali	€ 0,00	€ 5.069,09	€ 5.069,09	€ 5.069,00	€ 0,09
Incarichi Spec. Personale Ata	€ 0,00	€ 3.397,14	€ 3.397,14	€ 3.380,00	€ 17,14
Att. Compl. Ed. fisica	€ 2.318,93	€ 1.167,35	€ 3.486,28	€ 3.486,28	€ 0,00
Aree a rischio	€ 0,00	€ 2.270,23	€ 2.270,23	€ 2.240,00	€ 30,23
Fondo valorizzazione merito docenti	€ 0,00	€ 18.003,12	€ 18.003,12	€ 18.003,12	€ 0,00
Altri fondi da cap. 2554, 2555 e 2556 del piano di riparto	€ 964,54		€ 964,54	€ 948,33	16,21
<b>Totali</b>	<b>€ 5.237,78</b>	<b>€ 82.148,98</b>	<b>€ 87.386,76</b>	<b>€ 87.274,86</b>	<b>111,90</b>

### c) Abrogazioni.

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa .**



Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009.**

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009.**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

**g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nulla da aggiungere in relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 16/12/2019, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs 165/2001.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Scandicci, 16/12/2019  
Prot. n. 11912/1.3.b

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

*Dott.ssa Marina Andalò*

Documento originale

Informativo firmato digitalmente

(D.lgs. 39/1993)